

Abstract zur Präsentation von Cawa Younosi

Head of HR Germany SAP und Mitglied der Geschäftsleitung SAP Deutschland

Vortragstitel:

Chancengleiche Unternehmenskultur im Wandel – Ist die Pandemie das Ende der Chancengleichheit in Unternehmen?

Kurzbiografie:

Cawa Younosi ist Personalleiter Deutschland bei SAP SE und Mitglied der Geschäftsleitung bei der SAP Deutschland und ist damit verantwortlich für über 23 000 Mitarbeiter*innen. Zuvor war er gut vier Jahre als Director Corporate Affairs im Office des Geschäftsführers der SAP Deutschland tätig. Younosi begann seine berufliche Laufbahn bei der Deutschen Telekom und wechselte nach Stationen bei TNT Express und Atos Origin im August 2009 zur SAP.

Vorstellung des Themas:

Vielfalt und Inklusion ist bei SAP nicht nur eine Vision, sondern fest in der Unternehmenskultur verankert und wird tagtäglich praktisch gelebt.

Maximale Flexibilität bietet jedem Einzelnen unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Generation und Identität eine optimale Arbeitsumgebung, um das Beste zu geben und sich selbst weiterzuentwickeln.

Hierfür wurde SAP mehrfach als Bester Arbeitgeber in Deutschland ausgezeichnet und konnte u.a. den Brigitte Award als Bester Arbeitgeber für Frauen das zweite Mal in Folge, sowie ganz aktuell den LGBTIQ Award der Uhlala Group und den Deutschen Demografiepreis gewinnen.

Doch wie hat sich die Unternehmenskultur im Rahmen der aktuellen Umstände entwickelt? Wie hat sich das Portfolio verändert, welche Bestandteile sind nun von zentralerer Bedeutung und was erwarten wir in Zukunft?