

Abstract zur Präsentation von Prof.'in Sonja A. Sackmann Ph.D.

Univ.-Professorin an der Universität der Bundeswehr München

Vortragstitel:

Zukunftsfähige Unternehmenskultur im Kontext zunehmender Digitalisierung

Kurzbiografie:

Frau Sackmann hat den Lehrstuhl für Arbeits- und Organisationspsychologie an der Fakultät für Wirtschafts- und Organisationswissenschaften der Universität der Bundeswehr München. Sie ist im Vorstand des Instituts *Entwicklung zukunftsfähiger Organisationen* sowie des Forschungszentrums für Strategie, Führung, Unternehmenskultur und Personalmanagement und ist Gastprofessorin in St. Gallen.

Sie war Managing Partnerin am MZSG Management Zentrum St. Gallen und lehrte im Bereich Management an der Wirtschaftsuniversität Wien, Jiao-Tong Universität Shanghai, EBS, RWTH Aachen, der LIMAK/Linz mit Gastprofessuren an der UCLA, USA und der Universität Konstanz.

Ihre Arbeitsschwerpunkte in Forschung, Lehre und Beratung sind Unternehmenskultur, Interkulturelles Management, Leadership, Change & Organisationsentwicklung. Zu diesen Themen hat sie auch mehrere Bücher und zahlreiche Fachartikel publiziert, u.a. *Unternehmenskultur – Erkennen, Entwickeln- Verändern* (2017) sowie *Führung und ihre Herausforderungen* (2019), beide im Springer Gabler Verlag.

Vorstellung des Themas:

Unternehmenskultur nimmt einen zentralen Einfluss auf das Geschehen in Organisationen. Hierzu gehören das Treffen von Entscheidungen, die Art der Führung und Zusammenarbeit, der Umgang mit Veränderungen und mit schwierigen Situationen wie auch einer Krise. Damit beeinflusst Unternehmenskultur auch den Erfolg eines Unternehmens. In diesem Vortrag wird zunächst auf Unternehmenskultur, ihre Funktionen und Wirkungsweise eingegangen und dann aufgezeigt, welche Art von Unternehmenskultur die Veränderungsbereitschaft und die Resilienz von Unternehmen mit Blick auf die aktuellen Entwicklungen am ehesten unterstützen kann und welche Voraussetzungen hierfür geschaffen werden müssen.